

JAARPLAN 2024 - 2025

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD (MR)



Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2024-2025 van de medezeggenschapsraad van basisschool de KrulleVaar. Het jaarplan biedt zicht op de jaarlijks terugkerende en geprioriteerde onderwerpen die het komend jaar worden besproken, verdeeld over alle al geplande overlegmomenten.

Er is gekozen voor deze onderwerpen, omdat:

- er sprake is van informerings-, advies- of instemmingsrecht;
- het onderwerp belangrijk wordt gevonden vanwege de missie van de KrulleVaar en haar doelen voor het komend schooljaar.

De bedoeling van de MR

De MR stelt zich ten doel om mee te denken en praten, gevraagd en ongevraagd, over plannen van de KrulleVaar. We willen een bijdrage leveren aan bijvoorbeeld de verbetering van kwaliteitskaarten en zorgen voor een goed geïnformeerde achterban. We maken hiervoor gebruik van meerdere rechten: advies-, instemmings-, informatie-, initiatief- en recht op overleg. Medezeggenschap over het reilen en zeilen van de KrulleVaar kan alleen met een betrokken achterban; we onderhouden contact met ouders en personeel en staan open voor vragen en signalen. De stichting PCOU, waar de KrulleVaar onderdeel van is, heeft ook een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De GMR is een afvaardiging van alle medezeggenschapsraden van de scholen van de stichting en bestaat uit ouders en personeel. Enkele keren per jaar kan (een afvaardiging) een bijeenkomst van de GMR bijwonen.

MR leden

Onze MR bestaat uit drie ouders en drie personeelsleden. In onderstaand overzicht is aangegeven wie dit zijn, welke rol zij hebben en vanaf wanneer zij zitting hebben in de MR.

MR lid	Geleding	Rol	MR lid sinds
Annechien Sloots	Ouder	voorzitter	1 sep 2018
Simone van Dijk	Ouder	voorzitter	1 sep 2020
Lonneke Oudenhoven	Ouder	notulist	1 feb 2022
Berber Kamstra	Personeel	notulist	1 sep 2019
Nienke van den Berg	Personeel	notulist	1 sep 2021
Marlies Brouwer	Personeel	notulist	1 sep 2022

Een vraag voor de MR?

Spreek ons gerust aan of stuur een mail naar mr@dekrullevaar.nl.

Onderwerpen en prioriteiten 2024 – 2025

De MR heeft voor dit schooljaar een viertal speerpunten gekozen:

Anders organiseren

De KrulleVaar heeft de afgelopen jaren gefaseerd het model unit werken breed in de school doorgevoerd. Het doel van unit werken is enerzijds meer eigen regie en differentiatie voor het kind (aanbod op eigen niveau) en anderzijds meer werkplezier voor de leerkracht (aansluiting bij specifieke talenten). Groep 6-7 was in 2022-2023 de eerste klas die startte met unit werken en vorig schooljaar werd groep unit werken bij de kleuters geïntroduceerd. Dit jaar gaan die klassen in groep 3 met dit model werken.

Er wordt bij unit werken gebruik gemaakt van stamgroepen die in een bubbel (2 stamgroepen) afwisselend in een verrijkte leeromgeving spelen. Om het concept in nog meer groepen door te voeren is het belangrijk om alle processen hieromtrent te optimaliseren. De MR vindt de ontwikkelingen op dit gebied positief en zal monitoren of er (verdere) optimalisatie plaatsvindt.

Spelend leren

Spelend leren is dé ondertitel in het logo van de Krullebaar. Het zijn allerlei verschillende activiteiten, zó ontworpen dat kennis en vaardigheden op een speelse en interactieve manier worden geleerd. Het maakt leren leuk en vergroot de betrokkenheid en motivatie van leerlingen. Specifieke aandacht is het verder doorvoeren van spelend leren in de bovenbouw. De MR monitort daarom hoe spelend leren het komend schooljaar tot uiting komt in het onderwijs.

Basisvaardigheden taal en lezen (twee nieuwe methodes)

Afgelopen jaar is er onderzoek gedaan naar de beste methodes voor taal en lezen. Een aantal methodes is vorig schooljaar ook getoetst onder leerlingen. Dit jaar zijn twee nieuwe methodes geïntroduceerd. De MR houdt in de gaten of de introductie van deze methodes succesvol verloopt.

(Extra) aandacht voor IT en veiligheid

ICT is ondersteunend aan de onderwijskundige doelen die worden gesteld voor alle leerlingen op de Krullebaar. Het maakt kinderen digitaal vaardiger. Omdat digitale vaardigheden alleen maar belangrijker worden, houden we als MR deze ontwikkeling in de gaten. Wordt er voldoende aandacht aan besteed in de verschillende groepen? Is de kwaliteit van het 'onderwijs' op digitale vaardigheden en online veiligheid voldoende?

Overlegmomenten in 2024 – 2025

In de onderstaande tabel zijn de volgende termen gebruikt.

- MR procedure = interne huishouding, nodig voor het goed functioneren van de MR
- Instemming = MR moet vanuit de wet instemming geven op het voorstel
- Advies = directie moet MR vanuit de wet om advies vragen
- Informatief = ter informatie, voor beeldvorming
- Initiatief = MR heeft het recht ongevraagd voorstellen te doen

Er is onderscheid gemaakt in de ouder- en personeelsgeleding. Sommige onderwerpen zijn namelijk specifiek voor één bepaalde geleding. De directie zal in veel gevallen een beleidsstuk of voorstel aan de MR voorleggen, echter sommige onderwerpen – MR jaarplan bijvoorbeeld – zijn informatie voor de directie.

Vetgedrukte onderwerpen betreffen de speerpunten. De rest van de onderwerpen keren jaarlijks terug.

Naast de onderwerpen in de onderstaande planning kunnen andere onderwerpen op de agenda worden gezet. Leerlingen, ouders, leerkrachten, ondersteuners en leden van de MR kunnen deze aandragen.

Datum Tijd Locatie	Onderwerp	MR ouders	MR personeel
di 17 sep Online 19.30 V Simone N Lonneke	<ul style="list-style-type: none">• Evaluatie MR• Overlegmomenten komend schooljaar• Rol- en taakverdeling• Schoolgids de Krullebaar• MR reglement• Oudercommissie	MR procedure MR procedure MR procedure Instemming MR procedure Informatief	MR procedure MR procedure MR procedure Instemming MR procedure Informatief
12 nov Online 19.45 V Annechien N Berber	<ul style="list-style-type: none">• Schoolplan de Krullebaar¹• Jaarplan MR• Jaarverslag MR• Basisvaardigheden taal en lezen• Spelend leren	Instemming MR procedure MR procedure Informatief Informatief	Instemming MR procedure MR procedure Informatief Informatief
17 dec Online 19.45 V Simone N Marlies	<ul style="list-style-type: none">• Monitor op begroting• Anders organiseren• Digitale vaardigheden• Personeelsbeleid²	Advies Informatief Informatief Advies	Advies Informatief Informatief Advies
10 jan school 14.00 met de leerlingenraad	<ul style="list-style-type: none">• Leerlingenraad• Tussenevaluatie MR• Voorbereiding verkiezingen MR• Monitoring jaarplan, ambitie en kwaliteitskaarten• Monitor op jaarplan MR	Informatief MR procedure MR procedure Informatief MR procedure	Informatief MR procedure MR procedure Informatief MR procedure

¹ Schoolplan betreft 4 jaar (2024-2028)

² Hoe gaat het met de Krullebaar-medewerkers? Ziekteverzuim, opleidingen, personeelstevredenheid, etc.

V Annechien N Nienke			
4 mrt online 19.45 V Simone N Lonneke	<ul style="list-style-type: none"> • Formatie- en klassenoverzicht (teldatum 1 feb) • Vakantierooster en studiedagen (voor GMR) • Basisvaardigheden taal en lezen • Spelend leren 	Informatief Advies Informatief Informatief	Informatief Advies Informatief Informatief
15 apr online 19.45 V Annechien N Berber	<ul style="list-style-type: none"> • Monitor op meerjarenbegroting • Cito scores en uitstroomprofiel (analyse/trend IB) • Anders organiseren • Digitale vaardigheden 	Advies Informatief Informatief Informatief	Advies Informatief Informatief Informatief
27 mei online 19.45 V Simone N Marlies	<ul style="list-style-type: none"> • Schoolgids volgend schooljaar • Personele bezetting/formatieplan • Werkdrukverdelingsplan • Personeel en taakbeleid (volgend schooljaar) • Begroting ouderbijdrage (van oudercommissie) 	Instemming Advies Advies Advies Instemming	Instemming Instemming Instemming Instemming Advies
4 juli school 16.30 extern 18.00 V Annechien N Nienke	<ul style="list-style-type: none"> • MR evaluatie • 1^{ste} overlegmoment volgend schooljaar • Onderwerpen jaarplan vaststellen • Samen schooljaar afsluiten 	MR procedure MR procedure MR procedure	MR procedure MR procedure MR procedure

De MR werkt volgens een reglement dat is opgesteld door het bestuur van de PCOU. De overleggen van de MR zijn openbaar: iedere leerling, iedere ouder en ieder personeelslid mag de overleggen als toehoorder bijwonen. Toehoorders hebben geen stemrecht. Als u een overleg wilt bijwonen, neem dan vooraf contact op via mr@dekrullebaar.nl, dan kunnen we u een link sturen waarmee u kunt deelnemen. Het is mogelijk dat (een deel van) het overleg alleen toegankelijk is voor de MR. Bijvoorbeeld vanwege de gevoeligheid van het onderwerp of als er gestemd moet worden. De MR zal dit voorafgaand aan het overleg melden. Van de overleggen wordt een verslag gemaakt en op de website geplaatst. In het Heen & Weerbericht wordt een link geplaatst, zodat ouders weten dat er nieuwe notulen zijn.